



ПОЛОЖЕНИЕ
Об антикоррупционной политике
ГБУ РО «Специализированная гинекологическая больница»
в г. Новочеркасске

1. Общие положения

Антикоррупционная политика ГБУ РО «СГБ» в г. Новочеркасске представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ГБУ РО «СГБ» в г. Новочеркасске. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008

№ 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08.11.2013, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

Основными целями антикоррупционной политики ГБУ РО «СГБ» в г. Новочеркасске являются:

- предупреждение коррупции в ЛПУ;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- формирование антикоррупционного сознания у работников ГБУ РО «СГБ» в г. Новочеркасске.

Основные задачи антикоррупционной политики ГБУ РО «СГБ» в г. Новочеркасске:

- формирование у работников понимания позиции ЛПУ в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников ЛПУ в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников ЛПУ знать и соблюдать требования настоящей политики, основные нормы антикоррупционного законодательства.

2. Термины и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное

предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при

исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Основные принципы антикоррупционной деятельности ГБУ РО «СГБ» в г. Новочеркасске

Система мер противодействия коррупции в ГБУ РО «СГБ» в г. Новочеркасске основывается на следующих ключевых принципах:

1) Принцип соответствия политики ЛПУ действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая Антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к ГБУ РО «СГБ» в г. Новочеркасске.

2) Принцип личного примера руководства ГБУ РО «СГБ» в г. Новочеркасске. Ключевая роль руководства ЛПУ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3) Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников ГБУ РО «СГБ» в г. Новочеркасске о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4) Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ЛПУ, его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ГБУ РО «СГБ» в г. Новочеркасске коррупционных рисков.

5) Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в ГБУ РО «СГБ» в г. Новочеркасске таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6) Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников ГБУ РО «СГБ» в г. Новочеркасске вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ЛПУ за реализацию внутрислужебной антикоррупционной политики.

7) Принцип открытости работы.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах работы.

8) Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие.

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники организации, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми ГБУ РО «СГБ» в г. Новочеркаске вступает в договорные отношения.

Ответственные за реализацию антикоррупционной политики:

1) Должностные лица:

- главный врач ГБУ РО «СГБ» в г. Новочеркаске, главный бухгалтер, главная медицинская сестра, заведующая отделением.

2) Комиссия по этике и противодействию коррупции.

Общие обязанности работников ЛПУ в связи с предупреждением и противодействием коррупции

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ЛПУ;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ГБУ РО «СГБ» в г. Новочеркаске;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство ГБУ РО «СГБ» в г. Новочеркаске о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство ЛПУ о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ЛПУ или иными лицами;

- сообщить главному врачу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Специальные обязанности работников ГБУ РО «СГБ» в г. Новочеркаске в связи с предупреждением и противодействием коррупции

Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в ГБУ РО «СГБ» в г. Новочеркаске:

1) Главного врача; 2) лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики; 3) работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками;

Как общие, так и специальные обязанности включаются в трудовой договор с работником ГБУ РО «СГБ» в г. Новочеркаске (в должностную инструкцию). При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре (в должностной инструкции) работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

Профилактика коррупции

Профилактика коррупции в ГБУ РО «СГБ» в г. Новочеркасске осуществляется путем применения следующих основных мер:

а) формирование в ЛПУ нетерпимости к коррупционному поведению;

Особое внимание уделяется формированию высокого правосознания и правовой культуры работников.

Антикоррупционная направленность правового формирования основана на повышении у работников позитивного отношения к праву и его соблюдению; повышении уровня правовых знаний, в том числе о коррупционных формах поведения и мерах по их предотвращению; формированию гражданской позиции в отношении коррупции, негативного отношения к коррупционным проявлениям, представления о мерах юридической ответственности, которые могут применяться в случае совершения коррупционных правонарушений.

б) антикоррупционная экспертиза локально-нормативных актов и их проектов, издаваемых в ЛПУ;

В целях организации деятельности по предупреждению коррупции в Госпитале осуществляется антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов, их проектов и иных документов в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов.

Ответственность работников

Каждый работник при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под подпись с Антикоррупционной политикой ГБУ РО «СГБ» в г. Новочеркасске и локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, изданными в ЛПУ, и соблюдать принципы и требования данных документов.

Работники ГБУ РО «СГБ» в г. Новочеркасске, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики

Порядок пересмотра и внесения изменений

в антикоррупционную политику ГБУ РО «СГБ» в г. Новочеркасске

В процессе работы должен осуществляться регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

Основными направлениями антикоррупционной экспертизы является:

- обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы локальных нормативных документов ЛПУ;
- изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в ГБУ РО «СГБ» в г. Новочеркасске и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;
- изучение и анализ принимаемых в ЛПУ мер по противодействию коррупции;
- анализ публикаций о коррупции в средствах массовой информации.

Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс РФ и законодательство о противодействии коррупции, а также по представлению предложений Комиссии по противодействию коррупции в ГБУ РО «СГБ» в г. Новочеркасске.